



Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie Oddział w Krakowie

Inteligentne wioski a praca doradcy rolniczego

19 listopada 2020

Sprytne czy inteligentne wioski?

Jakie cechy musi posiadać smart village?

- Smart znaczy sprytny!
- Projekt inteligentnej wioski powinien zawierać element „cyfrowy”
- Technologie cyfrowe zmieniają sposób komunikowania się – dlatego ich stosowanie tworzy innowacje społeczne
- Rozwiązania cyfrowe mogą przeciwdziałać migracji z obszarów wiejskich
- W smart village chodzi o społeczność: nie o usprawnienie w pojedynczym gospodarstwie, ale usprawnienie w zakresie relacji, współpracy, komunikacji pomiędzy mieszkańcami wsi

Przykład sprytnego rozwiązania z pograniczna rolnictwa i smart village

https://www.youtube.com/watch?v=EihJuqlOmDc&ab_channel=NofenceAS

Zapotrzebowanie na nowe zawody

- Informatyk to nie to samo co programista!
 - Programista tworzy oprogramowanie – potrzebuje znajomości języka programowania, w którym pracuje, np. Java, PHP, Python, C
 - Informatyk – specjalista w zakresie przetwarzania informacji oraz zagadnień technicznych związanych z budową komputerów
- Administrator IT
- Inżynier systemowy
- Service delivery manager
- Architekt oprogramowania
- Programista Java

Gdzie na wsi sprytne rozwiązania są najbardziej potrzebne?

- Transport
- Energetyka
- Ochrona środowiska
- Marketing
- Praca zdalna
- Teleopieka

ROLKAW

Smart village a praca doradcy
rolniczego

Organizowanie społeczności lokalnej

- Forma profesjonalnego działania ukierunkowanego na wywoływanie trwałych, pozytywnych zmian społecznych.
- OSL można traktować jako kwalifikowaną, zintegrowaną usługę społeczną o charakterze środowiskowym, składającą się z wielu sekwencyjnych działań prospołecznych o określonych, mierzalnych parametrach, a równocześnie przystosowanych do lokalnych uwarunkowań.

OSL – praca długofalowa

- Model OSL opiera się na założeniu, że wspomaganie, animacja, integracja i aktywizacja osób, rodzin i grup w określonej społeczności lokalnej nie jest możliwe bez metodycznego przetwarzania środowiska społecznego i konsekwentnego wzmocnienia potencjału lokalnej społeczności.
- Wywołanie pożądanych zmian w społecznościach lokalnych nie jest możliwe poprzez realizowanie akcyjnych przedsięwzięć. Znaczące i zarazem trwałe zmiany mogą się pojawiać wyłącznie w efekcie prowadzenia długofalowego procesu wzmocnienia i upodmiotawiania ludzi i wspólnot, w którym poprawa niekorzystnej sytuacji mieszkańców jest rezultatem głównie ich aktywności i zaangażowania.
- W tym procesie budowane są sieci współpracy i różnorodne struktury lokalne, które wspierają rozwój społeczności.

Organizator społeczności lokalnej

- Organizator społeczności lokalnej przyjmuje 3 role zawodowe, które są podobne do roli zawodowej doradcy rolniczego:
 - Animator
 - Budowniczy sieci społecznych
 - Lokalny planista
- Organizator nie rozwiązuje problemów za społeczność, ale:
 - Pomaga je zdiagnozować
 - Pomaga zidentyfikować zasoby, które są możliwe do wykorzystania
 - Asystuje w tworzeniu rozwiązań

Organizowanie społeczności

Więcej na ten temat można znaleźć na <http://www.osl.org.pl/>

Coaching

- Metoda spopularyzowana poprzez sport, stosowana powszechnie w biznesie
- Zadawanie pytań – pobudzanie do myślenia
- Celem jest wzmocnienie klienta oraz wspieranie go w samodzielnym dokonywaniu zmiany
- Dążenie przy wsparciu trenera do z góry założonego celu

Coaching a doradztwo - podobieństwa

- Decyzje podejmuje klient, nie zrzuca odpowiedzialności za nie na doradcę
- Kierowanie procesem uczenia się i dokonywania zmian
- Dobrowolność korzystania z usługi
- Długotrwała relacja
- Sukces zależy od zaangażowania klienta

Coaching a doradztwo - różnice

- Coach to trener zachowań, trener podejmowania decyzji
- Coach nie musi posiadać specjalistycznej wiedzy w zakresie doradztwa
- Klient i trener umawiają się na osiągnięcie określonego rezultatu
- Klient pracuje z coachem nie tylko w czasie doradztwa, ale wykonuje też zadania domowe, samodzielnie zdobywa wiedzę
- Intensywne kontakty klienta z coachem

Coaching a smart village

- Doradca pomaga dostrzec problem wymagający rozwiązania
- Diagnozowanie zasobów
- Doradca dopinguje do poszukiwania rozwiązań, podpowiada właściwe tropy
- Sprawdzanie postępu
- Wskazane jest powiązanie coachingu z programem doradczym – chodzi o to, żeby klienci dobrowolnie się do niego zgłosili i żeby możliwe było egzekwowanie od nich postępów